

## ***Jaarverslag MR schooljaar 2023/2024***

### **Algemeen gedeelte**

We mogen als MR van d'Uylenborch terugkijken op een goed en productief schooljaar. Belangrijke zaken, zoals bijvoorbeeld de evaluatie van het continuooster en de samenwerking met de GMR, hebben we als MR verder opgepakt. We hebben een mooie slag kunnen maken met betrekking tot onze eigen professionalisering. Tevens is onze werkwijze, met het aanwezig zijn van een MT-lid tijdens een deel van de vergadering, nog steeds erg waardevol gebleken. Kortere lijnen en het gegeven om als MR meer betrokken te worden 'aan de voorkant' worden erg gewaardeerd.

We zijn ouders dankbaar dat ze de afgelopen tijd zo betrokken waren bij de MR. We kunnen terugkijken op betrokkenheid en meedenken waarmee hun bijdrage geleverd is aan een plezierig en veilige schoolomgeving voor onze kinderen.

### **MR-leden**

Aan het begin van dit schooljaar mochten we Kim van der Stelt verwelkomen als nieuw ouderlid. Loes en Imca hebben hun termijn in de MR mogen verlengen, met ten minste één of twee jaar en daar zijn we heel blij mee.

De samenstelling voor volgend schooljaar (2024/2025)) is als volgt:

Oudergeleding:

- Kim van der Stelt
- Imca den Toom
- Patricia Wiersma

Personeelsgeleding:

- Renée van Drunen (voorzitter)
- Conny van der Kooij (secretaris)
- Loes Schouten

### **Vergaderingen MR**

De MR is dit jaar zes keer bij elkaar gekomen. Bij vijf van de vergaderingen is Ingrid van Vuuren in haar rol als MT-lid aangeschoven. Hennie Schermers heeft in haar rol van directeur deelgenomen aan één vergadering.

### **Behandelde onderwerpen**

In onze rol om te adviseren en/of instemming te verlenen, zijn dit jaar de volgende vaste agendapunten aan de orde gekomen:

- Tussenevaluatie jaarplan, schoolplan en werkdrukakkoord (2023/2024)
- Eindevaluatie jaarplan, schoolplan en werkdrukakkoord (2023/2024)
- Vakantierooster (2024/2025)
- Formatieplan/Groepsverdeling (2024/2025)
- Begroting (2024)
- Schoolgids / Dagelijkse gang van zaken (2024/2025)
- Brede school
- Bestedingsplan werkdrukakkoord (2024/2025)
- Punten vanuit de GMR
- Ingekomen vragen/opmerkingen vanuit de ouders.

Naast kleine, ingebrachte punten vanuit de MR-leden, zijn ook de volgende wat meer uitgebreidere punten in de MR-behandeld:

- Gezonde lunch en traktaties
- Evaluatie continurooster  
*Hiervoor is een peiling gehouden onder de ouders en leerkrachten. Over het algemeen is men tevreden. Enkele ouders merkten echter wel op dat de tijd om te lunchen soms te kort is. Er wordt gekeken naar mogelijkheden om hier aanpassingen in het rooster voor te maken, zodat er meer tijd vrijkomt om wat rustiger te eten.*
- Communicatie tussen MR - GMR  
*Ons speerpunt was het afgelopen jaar om de communicatie met de GMR te optimaliseren. We hebben hieraan vorm gegeven door gesprekken aan te gaan met een afvaardiging van de GMR en de bestuurder van 'De Stroming', dhr Martin de Kock. We hebben duidelijkheid gekregen over de communicatielijnen die er binnen de beleidsstructuur van 'De Stroming' bestaan.*

### **Scholing MR-leden**

We hebben dit schooljaar de training van het CNV: 'Training (G)MR en financieel beleid' gevolgd. Dit hebben we als zeer leerzaam en bruikbaar ervaren. Ook MR-geledingen van andere scholen van 'De Stroming' waren aanwezig tijdens deze training. We vonden het waardevol om deze kennis binnen 'De Stroming' met elkaar te delen. Op deze manier krijg je meer inzicht hoe de MR binnen de verschillende scholen vorm is gegeven en kun je elkaar ondersteunen en inspireren. Hieruit voortkomend zal het komende schooljaar de MR van een andere basisschool een keer bij onze vergadering aansluiten.

### **Communicatie/contact achterban**

Voor elke vergadering van de MR hebben we steeds een bericht geplaatst op de nieuwsbrief, zodat ouders eventueel van tevoren punten konden aangegeven voor de MR. We hebben gezien dat hier gebruik van wordt gemaakt. We waarderen de input die we krijgen en zijn blij dat ouders ons weten te vinden. Ouders die ons een mail hebben gestuurd met een vraag/opmerkingen krijgen altijd een persoonlijk antwoord. De personeelsgeleding houdt het team op de hoogte van de zaken van de MR tijdens de teamvergadering.

De notulen worden na elke vergadering op de website geplaatst, zodat deze ook te bekijken zijn door ouders, verzorgers of andere belangstellenden van onze school.

### **Voornemens komend jaar**

De MR wil zich blijven inzetten om een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder.

De speerpunten voor komend schooljaar 2024-2025 zijn:

- Zichtbaarheid naar ouders toe verder vergroten.
- Nieuwe communicatiestructuur naar de GMR, middels de directie, ondervinden en monitoren. Aan het einde van het jaar deze nieuwe structuur evalueren.
- Alert blijven op het naleven van de regels omtrent gezond trakteren.